

**RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 009 - 2016/MDCH**

Chacabuco, 08 de enero del 2016

**EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHACACAYO**

**VISTO:** El Informe N° 502-2015-GAF/MDCH, de la Gerencia de Administración y Finanzas, el Informe N° 679-2015-URRHH-GAF/MDCH, de la Unidad de Recursos Humanos de La Gerencia de Administración y Finanzas, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, las Municipalidades son órganos de gobierno local, con personería jurídica de derecho público, tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 713 se consolida la legislación sobre descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, en su artículo 10° señala que *“El trabajador tiene derecho a treinta días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicios. Dicho derecho está condicionado, además, al cumplimiento del récord que se señala a continuación: a) Tratándose de trabajadores cuya jornada ordinaria es de seis días a la semana, haber realizado labor efectiva por lo menos doscientos sesenta días en dicho período. b) Tratándose de trabajadores cuya jornada ordinaria sea de cinco días a la semana, haber realizado labor efectiva por lo menos doscientos diez días en dicho período. c) En los casos en que el plan de trabajo se desarrolle en sólo cuatro o tres días a la semana o sufra paralizaciones temporales autorizadas por la Autoridad Administrativa de Trabajo, los trabajadores tendrán derecho al goce vacacional, siempre que sus faltas injustificadas no excedan de diez en dicho período. Se consideran faltas injustificadas las ausencias no computables para el récord conforme al artículo 13 de esta Ley”*.

Que, mediante el Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones, en su artículo 102° *sobre derecho a vacaciones: acumulación de periodos vacacionales* señala que *“Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda”*. En el artículo 103° de la norma acotada, *sobre el rol de vacaciones: aprobación y modificación* señala que *“Las entidades públicas aprobarán en el mes de Noviembre de cada año el rol de*

vacaciones para el año siguiente, en función del ciclo laboral completo, para lo cual se tendrá en cuenta las necesidades del servicio y el interés del servidor. Cualquier variación posterior de las vacaciones deberá efectuarse en forma regular y con la debida fundamentación”

Que, en ese sentido el artículo 17.1° de la Ley de Procedimiento administrativo General 27444, sobre la *eficacia anticipativa del acto administrativo*, señala que “La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción.”

Que, mediante Informe N° 679-URRHH-GAF/MDCH, de la Unidad de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas, da cuenta el Rol de Vacaciones de los Servidores Empleados y Servidores Obreros Municipales correspondiente al periodo 2016.

Que, estando a lo señalado en los considerandos precedentes y en uso de las atribuciones conferidas en el numeral 6) de artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.- Aprobar**, con Eficacia Anticipada al mes de noviembre del año 2015, el Rol de Vacaciones del periodo 2016 de los Empleados y Obreros de la Municipalidad de Chacacayo, conforme a los fundamentos expuestos, de acuerdo al anexo adjunto que forma parte de la presente resolución.

**Artículo Segundo.- Encargar** a la Gerencia de Administración y Finanzas y a su Unidad Orgánica competente el cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHACLACAYO

**Lino Delgado Villalobos**  
SECRETARIO GENERAL (E)



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHACLACAYO

Ing. DAVID APONTE JURADO  
ALCALDE